



# FACH- KRÄFTE- MANGEL

## WAS TUN?

IMPULSEVENT | 8. November 2023

## FACHKRÄFTEMANGEL – WAS TUN?

Mit Sinn- und Werteorientierung zum attraktiven Arbeitgebenden – Hintergründe und Erfolgsrezepte

An diesem Abend zeigen wir Wege auf, um in der Arbeitgeber\*innenrolle erfolgreich zu sein. Wie sieht der Tiroler Arbeitsmarkt tatsächlich aus? Welche Gestaltungsmöglichkeiten haben Unternehmer\*innen? Die Gemeinwohl-Ökonomie bietet einen Kompass für eine werteorientierte Unternehmensführung. Mitarbeitenden wollen nicht nur für Lohn oder Gehalt arbeiten, sondern verlangen immer mehr nach einer sinnstiftenden Tätigkeit. Arbeitgebende sind gefordert, sich dieser Herausforderung zu stellen.

**Impulsgeber\*innen aus Forschung, Personalmanagement und Gemeinwohl-Unternehmen teilen praktische Ansätze und Erfolgsrezepte. Im Anschluss gibt es Raum für Austausch und Diskussion.**

Begrüßung und Einführung: **Cornelia Erler-Wolf, Koordinatorin GWÖ Tirol**

Fachliche Impulse | Good Practices | Podiumsdiskussion | Buffet

Moderation **Anita Heubacher, Tiroler Tageszeitung**

Wann Mittwoch, 8.11.2023 | 18.00-20.00 Uhr,  
anschließend Einladung zum Buffet

Wo Haus der Begegnung, Innsbruck Rennweg 12

Anmeldung [cornelia.erler-wolf@ecogood.org](mailto:cornelia.erler-wolf@ecogood.org), bis 06.11.2023

Eintritt Freiwillige Spende an den Verein GWÖ Tirol

In Kooperation mit

Fachliche Impulse

**Mag. Armin Erger, Ökonom in der Stabstelle Grundlagenarbeit der Arbeiterkammer Tirol**

Der Impuls bietet einen statistischen Blick auf den Tiroler Arbeitsmarkt mit aktuellen Zahlen. Was sind mögliche Gründe und Ursachen für den Arbeitskräftemangel, und ist dieser Begriff definiert? Hat sich die Rolle der Arbeit in der Gesellschaft tatsächlich verändert, vor allem bei der jungen Generation?



**Mag. Beatrix Mitterweissacher, MBA, CSE, Personalberaterin, Schwerpunkt Vereinbarkeit & Neues Arbeiten**

Auf einem Arbeitnehmermarkt ist Mitarbeiterbindung DER Erfolgsfaktor für nachhaltige Personalarbeit. Gelebte Vereinbarkeitsmodelle für Eltern und lebenszyklusorientiertes Arbeiten gehören dazu wie ein modernes Verständnis von Führungsarbeit über verschiedene Generationen hinweg.



Good Practice

**Mag. Georg Willeit, Geschäftsführer Lebenshilfe Tirol**

Identität im Unternehmen implementieren und gesellschaftliche Verantwortung als verbindende Kraft auf allen Ebenen leben. Die Vision ist wichtiger als die Strategie, das Warum wichtiger als das Wie. Wie man Glaubenssätze auch leben kann und die Identität im Unternehmen spürbar macht.



**Christian Wandl, Biohotel Leutascherhof**

Ohne die richtigen Mitarbeiter\*innen sind wir in unseren Unternehmen chancenlos. Was können Unternehmen tun, um neue Mitarbeitende zu finden und die vorhandenen zu binden? Gemeinsame Werte, klare Ziele und ein fairer Umgang sind die Basis für unseren Erfolg.

